

ÜÜ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİ İLE BÖLÜM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİ KARŞILAŞTIRMA

Üsküdar Üniversitesi'nin Stratejik Amaç ve Hedefleri (2024-2028)	Hemşirelik Bölümünün Stratejik Amaç ve Hedefleri (2024-2028)	Performans Göstergeleri
Amaç 1: Eğitim ve öğretimin niteliğini teknolojik, dinamik ve sürdürülebilir yaklaşımlarla güçlendirmek Stratejik Hedef 1.1: Öğrencilerin motivasyonu desteklenerek bilimsel ilerlemelere ve kültürel gelişimlerine katkı sağlayacak değer ve kalite odaklı eğitiminin sürdürülmesi	Amaç 1: Hemşirelik eğitimi süreçlerini teknolojik, yenilikçi ve kalıcı yaklaşımlarla geliştirmek Strateji 1: Öğrencilerin mesleki gelişimlerini artırmak için her yıl en az 2 ulusal/uluslararası etkinliklere katılmaları Strateji 2: Hemşirelik müfredatında yer alan Proje dersi kapsamında hemşirelik bölümü öğrencileri tarafından en az 10 proje yapılması. Strateji 3: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısında azalma olması.	Bilimsel etkinliğe katılan öğrenci sayısı ve oranı Öğrencilerin yıllık proje sayıları Öğretim üyesi öğrenci sayısı oranı
Stratejik Hedef 1.2: Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin yenilikçi yöntemler ile desteklenerek artırılması	Strateji 1: Öğretim elemanlarının tamamının 2025 yılı sonuna kadar “Eğitici Eğitimi Programına” katılmaları.	Gerçekleşme oranı
Stratejik Hedef 1.3: Eğitim ve öğretim süreçlerinin akreditasyonlarının sağlanarak ulusal hedefler ve politikalarla uyumlu olarak geliştirilmesi	Strateji 1: Hemşirelik Eğitim Programları Akreditasyon Derneği'ne (HEPDAK) akreditasyon için başvuru yapmak.	2025 yılında akredite olmak

Stratejik Hedef 1.4. Programlarının niteliği ve tanınırlığının artmasına yönelik içeriğin ve bilgi üretiminin / hizmetin dönüştürülmesi	Strateji 1: Bölüm öğretim üyelerinin SCOPUS endeksli yayınlarına her yıl 10 atıf yapılması. Strateji 2: Bölüm öğretim üyelerinin WOS endeksli yayınlarına her yıl 5 atıf yapılması. Strateji 3: Hemşirelik Bölümü olarak her yıl bir bilimsel etkinlik düzenlenmesi.	Atıf sayısı Atıf sayısı Etkinlik sayısı
Stratejik Hedef 1.5: Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın sektörel yönelimlerine rehberlik edilmesi	Strateji 1: Öğrencilerin mezuniyet öncesi sağlık hizmet sektörleri ile ilişkilerinin sağlanabilmesi için en az 1 kariyer planlama toplantısına katılması. Strateji 2: Hemşirelik Kulübü tarafında her yıl 2 bilimsel etkinlik düzenlenmesi Strateji 3: Hemşirelik Kulübü tarafından her yıl 2 sosyal, kültürel ve sportif (SKS) faaliyet düzenlenmesi	Kariyer planlama toplantı sayısı ve katılan öğrenci sayısı Faaliyet sayısı Faaliyet sayısı

Amaç 2: AR-GE ve disiplinler arası araştırma faaliyetlerini yenilikçi ve sürdürülebilir altyapı ile güçlendirmek Stratejik Hedef 2.1: Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde altyapının geliştirilerek yenilikçi teknolojiler ve yapay zeka odaklı yürütülmesi	Amaç 2: Yenilikçi ve sürdürülebilir yapılarla bölümün AR-GE ve disiplinler arası araştırma kapasitesini artırmak. Strateji 1: Her yıl 2 projenin TUBİTAK tarafından desteklenmesi. Strateji 2: Hemşirelik Bölümü öğretim elemanları tarafından yenilikçi teknolojiler ve yapay zeka destekli uygulamalar kullanılarak her yıl bir araştırmanın yürütülmesi.	Kabul alan proje sayısı Araştırma sayısı
Stratejik Hedef 2.2: Akademisyenlerin araştırma kapasitelerinin güçlendirilerek bilimsel araştırma projelerinin ve Q1 ve Q2 sınıfı dergilerdeki yayın sayısının artırılması	Strateji 1: Hemşirelik Bölümü öğretim elemanları tarafından her yıl bir araştırmanın Q1 ve Q2 sınıfı dergilerdeki yayın yapılması. Strateji 2. Lisansüstü tezlerin %10'unun uluslararası indeksli dergilerde yayınlanması.	Kabul alan yayın sayısı Yayınlanan tez oranı.
Stratejik Hedef 2.3: Girişimcilik ekosistemini büyütülmesi, patent ve faydalı model sayısının artırılması	Strateji 1: Bölüm öğretim elemanları tarafından alınan patent ve faydalı model sayısının artırılması.	Patent ve faydalı model sayısı

Stratejik Hedef 2.4: Öğrencilerin araştırma süreçlerine aktif katılımlarını teşvik etmek	Strateji 1: Hemşirelik müfredatında yer alan Proje dersi kapsamında öğrencilerinin her yıl 10 proje yapması. Strateji 2. Öğrencilerin yaptıkları proje çalışmalarından her yıl 2'sinin TUBİTAK tarafından desteklenmesi.	Proje sayıları TUBİTAK başvuru sayısı ve kabul edilen proje sayısı
Amaç 3: Üniversite ile paydaşları arasındaki iş birliklerini güçlendirmek Stratejik Hedef 3.1: İş birliği kültürünün sağlanması için üniversite, özel sektör, kamu kurumları ve STK'lar ile stratejik ortaklıkların kurularak iş birliği yapılması.	Amaç 3: Bölümün paydaşlar ile iş birliğini güçlendirmek Strateji 1: Her yıl dış paydaşlarla en az 1 kez geribildirim toplantı yapılması. Strateji 2. Paydaşların katılımıyla yılda en az 1 kez bilimsel etkinlik düzenlenmesi.	Yapılan toplantı sayısı Yapılan etkinlik sayısı
Stratejik Hedef 3.2: Mezunlarla kurulan iletişim ağı ile deneyim paylaşımı ve kariyer desteği sağlanması	Strateji 1: Hemşirelik Bölümü mezun takip sisteminde mezunların en az yarısına ulaşılmış olması. Strateji 2. Mezunların %80'i mezuniyeti takip eden bir yıl içinde kamu ve özel kuruluşlarda hemşire olarak istihdam edilmiş olması. Strateji 3. Mezunların %10'unun mezuniyeti takip eden 2 yıl içinde yüksek lisans eğitime başlamış olması.	Ulaşılan mezun oranı Mezunların iş bulma oranı Yüksek lisansa başlayan mezun oranı

Amaç 4: Uluslararasılaşmayı Geliştirmek Stratejik Hedef 4.1: Öğrenci ve personelin uluslararası deneyim ve ağının geliştirilmesi	Amaç 4: Bölümün uluslararası faaliyetlerini arttırmak Strateji 1: Erasmus programı kapsamında her yıl 1 öğrencinin anlaşmalı olduğumuz yurt dışındaki üniversitelerden birine gitmesi. Strateji 2: Her yıl 1 öğretim elemanının yurt dışındaki anlaşmalı olunan üniversitelerden birine Erasmus personel hareketliliği kapsamında gitmesi. Strateji 3: Erasmus kapsamında anlaşmamız olan Hemşirelik Bölüm sayısında artış olması.	Giden öğrenci sayısı Giden öğretim elemanı sayısı Anlaşmalı bölüm sayısı
Stratejik Hedef 4.2: Uluslararası platformlarda eğitim ve araştırma alanlarında tanınan ve tercih edilen bir kurum olma stratejisinin geliştirilerek çok kültürlü ve uluslararası fakülte ve kampüs ortamının oluşturulması	Strateji 1: Erasmus programı kapsamında iş birliği yapılan yurtdışındaki üniversitelerden Hemşirelik Bölümüne her yıl 1 öğrencinin kabul edilmesi. Strateji 2: Erasmus programı personel hareketliliği ile okulumuza gelen öğretim elemanı sayısında artış olması.	Kabul edilen öğrenci sayısı Gelen öğretim elemanı sayısı
Stratejik Hedef 4.3: Birleşmiş Milletler sürdürülebilirlik kalkınma hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretimin uluslararası niteliğinin artırılması	Strateji 1: Bölümde yabancı dilde verilen 1 dersin olması.	Verilen ders sayısı

<u>Amaç 5:</u> Kalite odaklı kurumsal kapasiteyi geliştirmek Stratejik Hedef 5.2: Kurum kùltürünün oluşturulması ve kurum içi etkin iletişim becerilerinin geliştirilmesi	<u>Amaç 5:</u> Bölüm içinde sürekli iyileştirme temeline dayalı bir yapı geliştirmek Strateji 1: Üniversite yönetimi tarafından akademik personeli kapsayan sosyal/kùltürel etkinliklere Hemşirelik Bölümü öğretim elemanlarının katılımı. Strateji 2. 2025 yılına kadar Hemşirelik Bölümü öğretim elemanlarının kurum ve yönetici memnuniyet düzeyinin %5 oranında artırılması. Strateji 3. Hemşirelik Bölümü öğretim elemanlarının tümünün eğitici eğitimi programına katılımı.	Etkinliklere katılan öğretim elamanı sayısı Memnuniyet puanı Katılım oranı
Stratejik Hedef 5.4: Üniversitenin tüm birimlerinde sürdürülebilirliğin sağlanması ve kalite sisteminin yaygınlaştırılması	Strateji 1: Hemşirelik Bölümünün HEPDAK tarafından 2025 yılında akredite olması ve akreditasyon sürecinin devamının sağlanması	2025 yılında akreditasyon belgesinin alınması

<u>Amaç 6:</u> Sosyal sorumluluk ve toplumsal katkıyı güçlendirmek Stratejik Hedef 6.1: Toplumsal gelişmeyi destekleyecek bilimsel ve kültürel faaliyetlerin ve sosyal sorumluluk çalışmalarının yaygınlaştırılması	<u>Amaç 6:</u> Bölümün sosyal sorumluluk ve toplumsal katkı faaliyetlerini güçlendirmek Strateji 1: Öğrencilerin öğretim elemanları ile birlikte yürüttükleri yılda en az 2 sosyal sorumluluk projenin olması. Strateji 2: Toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik her yıl en az 2 sağlık eğitim programının düzenlenmesi ve uygulanması.	Sosyal sorumluluk proje sayısı Uygulanan sağlık eğitimi sayısı
Stratejik Hedef 6.2: Hayat boyu öğrenme ilkesi kapsamında uzaktan ve sürekli eğitim faaliyetlerinin artırılması	Strateji 1: Hemşirelik Bölümü son sınıf öğrencilerinin alan uygulamalarında hemşirelere yönelik 5 eğitim planını uygulaması. Strateji 2. Hemşirelik Bölümü öğretim elemanlarının her yıl bir kongre/ sempozyum/ çalıştay vb. bilimsel etkinliklere katılması.	Uygulanan eğitim sayısı Eğitime katılan öğretim elemanı sayısı
Stratejik Hedef 6.4: T.C. On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) kapsamında toplumsal farkındalığı destekleyecek sosyal sorumluluk çalışmalarının yeni nesil üniversite anlayışı ile geliştirilmesi.	Strateji 1. Öğrencilerin Proje ders kapsamında dezavantajlı gruplara yönelik her yıl en az 1 sosyal sorumluluk proje yapmaları.	Sosyal sorumluluk proje sayısı