



## **SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ**

### **ÖĞRETİM ELEMANI KADRO POLİTİKASI**

Hemşirelik Bölümü öğretim elemanı kadro politikası Üniversitenin ve Fakültenin misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı kadro planlaması Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın belirlemiş olduğu kriterlere uygun olması (Asgari Ölçütler, Uzmanlık Alanları, Öğrenci Kontenjanı vb.) koşulu ile aşağıda belirtilen kriterlere göre belirlenmektedir.

1. Akademik personel atama / planlamasında, Üniversitenin Stratejik Planlaması dikkate alınır.
2. Akademik personel alımında ana ilke; liyakat esasına dayanarak görevin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip, nitelikli bilim insanlarına eşit fırsat vermektir.
3. Akademik personel kadro dağılımında Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) tarafından belirlenen öncelikli hemşirelik alanları,
4. Hemşirelik Bölümü'nde yer alan anabilim dallarında yürütülen dersler, öğrenci sayısı, öğretim üyesi/öğrenci oranı,
5. Akademik personelin hemşirelik alanında lisans ve lisansüstü eğitimini tamamlamış ve hemşirelik lisans/lisansüstü eğitime dair diplomasının olması,
6. Hemşirelik bilim alanında eğitim-öğretim alanı ile ilgili teorik ve uygulama deneyimine sahip olması,
7. Üsküdar Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi ve puanlama kriterleri dikkate alınır.