

Üsküdar Üniversitesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi
Hemşirelik Bölümü 2023-2024 Stratejik Planı

Üsküdar Üniversitesi'nin Stratejik Amaç ve Hedefleri	Hemşirelik Bölümünün Stratejik Hedefleri	Performans Göstergesi
<p>Amaç 1: Eğitim ve öğretimin niteliğini teknolojik, dinamik ve sürdürülebilir yaklaşımlarla güçlendirmek</p> <p>Stratejik Hedef 1.1: Öğrencilerin motivasyonu desteklenerek bilimsel ilerlemelere ve kültürel gelişimlerine katkı sağlayacak değer ve kalite odaklı eğitiminin sürdürülmesi</p>	<p>Strateji 1: Öğrencilerin mesleki gelişimlerini artırmak için her yıl en az 2 ulusal/uluslararası etkinliklere katılmaları</p> <p>Strateji 2. Hemşirelik müfredatında yer alan Proje dersi kapsamında hemşirelik bölümü öğrencileri tarafından en az 10 proje yapılması.</p> <p>Strateji 3. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısında azalma olması.</p>	<p>Bilimsel etkinliğe katılan öğrenci sayısı ve oranı</p> <p>Öğrencilerin yıllık proje sayıları</p> <p>Öğretim üyesi öğrenci sayısı oranı</p>
<p>Stratejik Hedef 1.2: Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin yenilikçi yöntemler ile desteklenerek artırılması</p>	<p>Strateji 1: Öğretim elemanlarının tamamının 2025 yılı sonuna kadar "Eğitici Eğitimi Programına" katılmaları.</p>	<p>Gerçekleşme oranı</p>
<p>Stratejik Hedef 1.3: Eğitim ve öğretim süreçlerinin akreditasyonlarının sağlanarak ulusal hedefler ve politikalarla uyumlu olarak geliştirilmesi</p>	<p>Strateji 1: Hemşirelik Eğitim Programları Akreditasyon Derneği'ne (HEPDAK) akreditasyon için başvuru yapmak.</p>	<p>2025 yılında akredite olmak.</p>
<p>Stratejik Hedef 1.4. Programlarının niteliği ve tanınırlığının artmasına yönelik içeriğin ve bilgi üretiminin / hizmetin dönüştürülmesi</p>	<p>Strateji 1: Bölüm öğretim üyelerinin SCOPUS endeksli yayınlarına her yıl 10 atıf yapılması.</p> <p>Strateji 2: Bölüm öğretim üyelerinin WOS endeksli yayınlarına her yıl 5 atıf yapılması.</p> <p>Strateji 3: Hemşirelik Bölümü olarak her yıl bir bilimsel etkinlik düzenlenmesi.</p>	<p>Atıf sayısı</p> <p>Atıf sayısı</p> <p>Etkinlik sayısı</p>

<p>Stratejik Hedef 1.5: Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın sektörel yönelimlerine rehberlik edilmesi</p>	<p>Strateji 1: Öğrencilerin mezuniyet öncesi sağlık hizmet sektörleri ile ilişkilerinin sağlanabilmesi için en az 1 kariyer planlama toplantısına katılması.</p> <p>Strateji 2: Hemşirelik Kulübü tarafında her yıl 2 bilimsel etkinlik düzenlenmesi</p> <p>Strateji 3: Hemşirelik Kulübü tarafından her yıl 2 sosyal, kültürel ve sportif (SKS) faaliyet düzenlenmesi</p>	<p>Kariyer planlama toplantı sayısı ve katılan öğrenci sayısı</p> <p>Faaliyet sayısı</p> <p>Faaliyet sayısı</p>
<p>Amaç 2: AR-GE ve disiplinler arası araştırma faaliyetlerini yenilikçi ve sürdürülebilir altyapı ile güçlendirmek</p> <p>Stratejik Hedef 2.1: Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde altyapının geliştirilerek yenilikçi teknolojiler ve yapay zeka odaklı yürütülmesi</p> <p>Stratejik Hedef 2.2: Akademisyenlerin araştırma kapasitelerinin güçlendirilerek bilimsel araştırma projelerinin ve Q1 ve Q2 sınıfı dergilerdeki yayın sayısının artırılması</p>	<p>Strateji 1: Her yıl 2 projenin TUBİTAK tarafından desteklenmesi.</p> <p>Strateji 2: Hemşirelik Bölümü öğretim elemanları tarafından yenilikçi teknolojiler ve yapay zeka destekli uygulamalar kullanılarak her yıl bir araştırmanın yürütülmesi.</p> <p>Strateji 1: Hemşirelik Bölümü öğretim elemanları tarafından her yıl bir araştırmanın Q1 ve Q2 sınıfı dergilerdeki yayın yapması.</p> <p>Strateji 2. Lisansüstü tezlerin %10'unun uluslararası indeksli dergilerde yayınlanması.</p>	<p>Kabul alan proje sayısı</p> <p>Araştırma sayısı</p> <p>Kabul alan yayın sayısı</p> <p>Yayınlanan tez oranı.</p>
<p>Stratejik Hedef 2.3: Girişimcilik ekosistemini büyütülmesi, patent ve faydalı model sayısının artırılması</p>	<p>Strateji 1: Bölüm öğretim elemanları tarafından alınan patent ve faydalı model sayısının artırılması.</p>	<p>Patent ve faydalı model sayısı</p>

<p>Stratejik Hedef 2.4: Öğrencilerin araştırma süreçlerine aktif katılımlarını teşvik etmek</p>	<p>Strateji 1: Hemşirelik müfredatında yer alan Proje dersi kapsamında öğrencilerinin her yıl 10 proje yapması.</p> <p>Strateji 2. Öğrencilerin yaptıkları proje çalışmalarından her yıl 2'sinin TUBİTAK tarafından desteklenmesi.</p>	<p>Proje sayıları</p> <p>TUBİTAK başvuru sayısı ve kabul edilen proje sayısı</p>
<p>Amaç 3: Üniversite ile paydaşları arasındaki iş birliklerini güçlendirmek</p> <p>Stratejik Hedef 3.1: İş birliği kültürünün sağlanması için üniversite, özel sektör, kamu kurumları ve STK'lar ile stratejik ortaklıkların kurularak iş birliği yapılması.</p>	<p>Strateji 1: Her yıl dış paydaşlarla en az 1 kez geribildirim toplantı yapılması.</p> <p>Strateji 2. Paydaşların katılımıyla yılda en az 1 kez bilimsel etkinlik düzenlenmesi.</p>	<p>Yapılan toplantı sayısı</p> <p>Yapılan etkinlik sayısı</p>
<p>Stratejik Hedef 3.2: Mezunlarla kurulan iletişim ağı ile deneyim paylaşımı ve kariyer desteği sağlanması</p>	<p>Strateji 1: Hemşirelik Bölümü mezun takip sisteminde mezunların en az yarısına ulaşılmış olması.</p> <p>Strateji 2. Mezunların %80'i mezuniyeti takip eden bir yıl içinde kamu ve özel kuruluşlarda hemşire olarak istihdam edilmiş olması.</p> <p>Strateji 3. Mezunların %10'unun mezuniyeti takip eden 2 yıl içinde yüksek lisans eğitimine başlamış olması.</p>	<p>Ulaşılan mezun oranı</p> <p>Mezunların iş bulma oranı</p> <p>Yüksek lisansa başlayan mezun oranı</p>

<p>Amaç 4: Uluslararasılaşmayı Geliştirmek</p> <p>Stratejik Hedef 4.1: Öğrenci ve personelin uluslararası deneyim ve ağının geliştirilmesi</p>	<p>Strateji 1: Erasmus programı kapsamında her yıl 1 öğrencinin anlaşmalı olduğumuz yurt dışındaki üniversitelerden birine gitmesi.</p> <p>Strateji 2: Her yıl 1 öğretim elemanının yurt dışındaki anlaşmalı olunan üniversitelerden birine Erasmus personel hareketliliği kapsamında gitmesi.</p> <p>Strateji 3: Erasmus kapsamında anlaşmamız olan Hemşirelik Bölüm sayısında artış olması.</p>	<p>Giden öğrenci sayısı</p> <p>Giden öğretim elemanı sayısı</p> <p>Anlaşmalı bölüm sayısı</p>
<p>Stratejik Hedef 4.2: Uluslararası platformlarda eğitim ve araştırma alanlarında tanınan ve tercih edilen bir kurum olma stratejisinin geliştirilerek çok kültürlü ve uluslararası fakülte ve kampüs ortamının oluşturulması</p>	<p>Strateji 1: Erasmus programı kapsamında iş birliği yapılan yurtdışındaki üniversitelerden Hemşirelik Bölümüne her yıl 1 öğrencinin kabul edilmesi.</p> <p>Strateji 2: Erasmus programı personel hareketliliği ile okulumuza gelen öğretim elemanı sayısında artış olması.</p>	<p>Kabul edilen öğrenci sayısı</p> <p>Gelen öğretim elemanı sayısı</p>
<p>Stratejik Hedef 4.3: Birleşmiş Milletler sürdürülebilirlik kalkınma hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretimin uluslararası niteliğinin artırılması</p>	<p>Strateji 1: Bölümde yabancı dilde verilen 1 dersin olması.</p>	<p>Verilen ders sayısı</p>
<p>Amaç 5: Kalite odaklı kurumsal kapasiteyi geliştirmek</p> <p>Stratejik Hedef 5.2: Kurum kültürünün oluşturulması ve kurum içi etkin iletişim becerilerinin geliştirilmesi</p>	<p>Strateji 1: Üniversite yönetimi tarafından akademik personeli kapsayan sosyal/kültürel etkinliklere Hemşirelik Bölümü öğretim elemanlarının katılması.</p> <p>Strateji 2: 2025 yılına kadar Hemşirelik Bölümü öğretim elemanlarının kurum ve yönetici memnuniyet düzeyinin %10 oranında artırılması.</p> <p>Strateji 3: Hemşirelik Bölümü öğretim elemanlarının tümünün eğitici eğitimi programına katılması.</p>	<p>Etkinliklere katılan öğretim elamanı sayısı</p> <p>Memnuniyet puanı</p> <p>Katılım oranı</p>

<p>Stratejik Hedef 5.4: Üniversitenin tüm birimlerinde sürdürülebilirliğin sağlanması ve kalite sisteminin yaygınlaştırılması</p>	<p>Strateji 1: Hemşirelik Bölümünün HEPDAK tarafından 2025 yılında akredite olması ve akreditasyon sürecinin devamının sağlanması</p> <p>Strateji 2. UKS Pro'da yer alan dökümanların okunma oranının artması.</p>	<p>2025 yılında akreditasyon belgesinin alınması</p> <p>Okuma oranı</p>
<p>Amaç 6: Sosyal sorumluluk ve toplumsal katkıyı güçlendirmek</p> <p>Stratejik Hedef 6.1: Toplumsal gelişmeyi destekleyecek bilimsel ve kültürel faaliyetlerin ve sosyal sorumluluk çalışmalarının yaygınlaştırılması</p>	<p>Strateji 1: Öğrencilerin öğretim elemanları ile birlikte yürüttükleri yılda en az 2 sosyal sorumluluk projenin olması.</p> <p>Strateji 2: Toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik her yıl en az 2 sağlık eğitim programının düzenlenmesi ve uygulanması.</p>	<p>Sosyal sorumluluk proje sayısı</p> <p>Uygulanan sağlık eğitimi sayısı</p>
<p>Stratejik Hedef 6.2: Hayat boyu öğrenme ilkesi kapsamında uzaktan ve sürekli eğitim faaliyetlerinin artırılması</p>	<p>Strateji 1: Hemşirelik Bölümü son sınıf öğrencilerinin alan uygulamalarında hemşirelere yönelik 5 eğitim planını uygulaması.</p> <p>Strateji 2. Hemşirelik Bölümü öğretim elemanlarının her yıl bir kongre/ sempozyum/ çalıştay vb bilimsel etkinliklere katılması.</p>	<p>Uygulanan eğitim sayısı</p> <p>Eğitime katılan öğretim elemanı sayısı</p>
<p>Stratejik Hedef 6.4: T.C. On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) kapsamında toplumsal farkındalığı destekleyecek sosyal sorumluluk çalışmalarının yeni nesil üniversite anlayışı ile geliştirilmesi.</p>	<p>Strateji 1. Öğrencilerin Proje ders kapsamında dezavantajlı gruplara yönelik her yıl en az 1 sosyal sorumluluk proje yapmaları.</p>	<p>Sosyal sorumluluk proje sayısı</p>