



Sayı : 29931757-044/
Konu : Çalışan Memnuniyet Anketi.

DAĞITIM

Üniversitemiz çalışanlarına yönelik uygulanacak olan memnuniyet anket formunun aşağıda belirtilen hususlara dikkat edilerek tam zamanlı / kadrolu tüm akademik ve idari personelimizin 29.12.2017 tarihi, saat 17.00'ye kadar doldurması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

e-imzalıdır

Prof.Dr. Nevzat TARHAN
Rektör

Akademik Personel İçin Link : <https://form.jotform.com/73101167526955>
İdari Personel İçin Link : <https://form.jotform.com/73132272083954>

Rektör Değerlendirmesi:

Tüm Öğretim Elemanları tarafından değerlendirilecektir.

Dekan/Müdür Değerlendirmesi:

Bağlı bulunduğu birimdeki tüm Öğretim Elemanları tarafından değerlendirilecektir.

Bölüm Başkanı Değerlendirmesi:

Bağlı bulunduğu bölümdeki tüm Öğretim Elemanları tarafından değerlendirilecek olup; Dekan/Müdür tarafından ilgili sorular boş bırakılacaktır.

Genel Sekreter Değerlendirmesi:

İdari birimlerde görev yapan Direktörlerimiz tarafından değerlendirilecektir.

Direktör Değerlendirmesi:

İlgili birimde görev yapan idari personel tarafından değerlendirilecektir.

DAĞITIM

İletişim Fakültesi Dekanlığına
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
Dekanlığına
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
Dekanlığına
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığına
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğüne
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğüne
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğüne



İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRLÜĞÜ

Tasavvuf Araştırmaları Enstitüsüne
 Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsüne
 Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
 Müdürlüğüne
 Bilgi Teknolojileri Direktörlüğüne
 Kariyer Merkezi Direktörlüğüne
 Kurumsal İletişim Direktörlüğüne
 İdari İşler Direktörlüğüne
 İnsan Kaynakları Direktörlüğüne
 Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğüne
 Mali İşler Direktörlüğüne
 Öğrenci İşleri Direktörlüğüne
 Sağlık Kültür ve Spor Direktörlüğüne
 Strateji Geliştirme Direktörlüğüne
 Uluslararası İlişkiler Direktörlüğüne
 Yapı İşleri ve Teknik Direktörlüğüne
 Yazı İşleri ve Arşiv Direktörlüğüne
 Hukuk Müşavirliğine
 Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğüne
 Np Grup İletişim Koordinatörlüğüne
 Teknoloji Transfer Ofisine
 Bologna Kurum Koordinatörlüğüne
 Erasmus Kurum Koordinatörlüğüne
 Proje Araştırma, Uygulama, Eğitim ve
 Geliştirme Koordinatörlüğüne
 Yabancı Diller Koordinatörlüğüne
 Npsuam Altunizade İdari Direktörlüğüne
 Npsuam Altunizade Tıbbi Direktörlüğüne
 Npsuam Etiler Tıp Merkezi İdari
 Direktörlüğüne
 Npsuam Etiler Tıp Merkezi Tıbbi
 Direktörlüğüne
 Npsuam Feneryolu Tıp Merkezi İdari
 Direktörlüğüne
 Npsuam Feneryolu Tıp Merkezi Tıbbi
 Direktörlüğüne
 İrfan Yeminli Mali Müşavirlik
 Ekol Güvenlik
 Bsa Temizlik
 Lavazza Cafe
 Eylül Cafe
 Klinik Araştırmalar Etik Kuruluna
 Girişimsel Olmayan Araştırmalar Etik Kuruluna
 Bağımlılık Uygulama ve Araştırma Merkezine
 Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma
 Merkezine
 Çözüm Odaklı Kadın Sorunları Uygulama ve



Araştırma Merkezine
Dil ve Konuşma Terapisi Uygulama ve
Araştırma Merkezine
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve
Araştırma Merkezine
Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve
Araştırma Merkezine
Genç Beyinler Akademisi Uygulama ve
Araştırma Merkezine
İnsan Odaklı İletişim Uygulama ve Araştırma
Merkezine
İnsani Değerler Eğitimi Araştırma ve Uygulama
Merkezine
İş Güvenliği İş Sağlığı ve Çevre Sağlığı
Uygulama ve Araştırma Merkezine
Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma
Merkezine
Kişiyi Özel Tedavi Uygulama ve Araştırma
Merkezine
Küreselleşme ve Gençlik Sorunları Uygulama
ve Araştırma Merkezine
Müzik Terapi Uygulama ve Araştırma
Merkezine
Özel Yetenekli Çocuklar Uygulama ve
Araştırma Merkezine
Postkolonyal Çalışmalar Uygulama ve
Araştırma Merkezine
Sağlık Turizmi Uygulama ve Araştırma
Merkezine
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma
Merkezine
Türk Dünyası Felsefe Araştırmaları Uygulama
ve Araştırma Merkezine
Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma
Merkezine
Nöropsikiyatri Sağlık Uygulama ve Araştırma
ve Merkezine
Nöropsikofarmakoloji Uygulama ve Araştırma
Merkezine
Şiddetle ve Suçla Mücadele Uygulama ve
Araştırma Merkezine
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma
Merkezine
Rektör Özel



21/12/2017 İnsan Kaynakları Yöneticisi
21/12/2017 Direktör
22/12/2017 Genel Sekreter

: Mücahid ALTAN
: Serdar KARAGÖZ
: Selçuk UYSALER



İnsan Kaynakları - Akademik Personel Memnuniyet Formu

Akademik

Rektöre kolaylıkla ulaşabiliyorum.

Dekanıma/Müdürüme kolaylıkla ulaşabiliyorum.

Bölüm Başkanıma kolaylıkla ulaşabiliyorum. (SHMYO için Müdür Yardımcısı)

İşimle ilgili sorunlarımı Dekanımla/Müdürümle paylaşabiliyorum.

İşimle ilgili sorunlarımı Bölüm Başkanımla paylaşabiliyorum. (SHMYO için Müdür Yardımcısı)

Üniversitenin vizyon, misyon, politika ve stratejileri ile temel değerlerinden haberdar oluyorum.

Rektör bilgi ve deneyimlerini benimle paylaşıyor.

Dekanım/Müdürüm bilgi ve deneyimlerini benimle paylaşıyor.

Bölüm Başkanım bilgi ve deneyimlerini benimle paylaşıyor. (SHMYO için Müdür Yardımcısı)

Rektör önerilerimi dikkate alıyor.

Dekanım/Müdürüm önerilerimi dikkate alıyor.

Bölüm Başkanım önerilerimi dikkate alıyor. (SHMYO için Müdür Yardımcısı)

Rektör yaratıcılığı ve yeniliği destekliyor.

Dekanım/Müdürüm yaratıcılığı ve yeniliği destekliyor.

Bölüm Başkanım yaratıcılığı ve yeniliği destekliyor. (SHMYO için Müdür Yardımcısı)

Rektör ekip çalışmalarına katılmam noktasında bana destek oluyor.

Dekanım/Müdürüm ekip çalışmalarına katılmam noktasında bana destek oluyor.

Bölüm Başkanım ekip çalışmalarına katılmam noktasında bana destek oluyor. (SHMYO için Müdür Yardımcısı)

İşimi yapabilmem için gerekli olan donanım ve kaynağı kurumun sağlıyor.

Üniversitenin kariyer planlarımı gerçekleştirmemde bana gerekli olanakları sunuyor.

Fırsat ve imkanlar adil ve şeffaf olarak tüm çalışanlara sunuluyor.

Yaptığım işle ilgili kararlarda fikrimin alınıyor.

Başarılarım Rektör tarafından takdir ediliyor.

Başarılarım Dekanım/Müdürüm tarafından takdir ediliyor.

Başarılarım Bölüm Başkanım tarafından takdir ediliyor. (SHMYO için Müdür Yardımcısı).

İşimle ilgili hedeflerden haberdar oluyorum.

Performans değerlendirmem objektif şekilde yapılıyor.

Üniversitenin sunduğu kurum içi ve kurum dışı eğitim imkanlarından faydalanıyorum.

Üniversitemiz katılımcı ve adil şekilde yönetiliyor.

Rektörün tutarlı, adil ve eşitlikçi yönetim sergiliyor.

Dekanımın/Müdürümün tutarlı, adil ve eşitlikçi yönetim sergiliyor.

Bölüm Başkanımın tutarlı, adil ve eşitlikçi yönetim sergiliyor. (SHMYO için Müdür Yardımcısı)

Üniversitenin sağladığı tesis ve destek hizmetlerden faydalanıyorum.

Başarılarım Dekanım/Müdürüm tarafından takdir ediliyor.

İşimi kaybetme endişesi taşımıyorum.

Ücret ve ücret dışı ödemeler emeğimi karşılıyor.

Çalışma ortamım ergonomi ve donanım açısından beklentilerimi karşılıyor.

Üniversite etik ve toplumsal değerlerle bağlı şekilde yönetiliyor.

Bu üniversitenin bir çalışanı olmaktan gurur duyuyorum.

Yorum/Açıklama